

INTEGRACIÓN

INTEGRACIÓN

tablón de anuncios

PLENA INCLUSIÓN

Escucha 'Tú más yo' en tu plataforma favorita



Ya puedes ver o escuchar la canción 'Tú más yo' en tu plataforma de música preferida.

'Tú más yo' es una canción y un videoclip de Plena inclusión Aragón y Plena inclusión España.

Puedes escuchar la canción en Spotify, en Amazon Music y en iTunes.



►► Un momento de la grabación del videoclip, en Zaragoza.

También puedes ver el videoclip en los canales de YouTube de Plena inclusión Aragón y Plena inclusión España.

Cada vez que escuches la canción o veas el vídeo, Plena inclusión Aragón ganará dinero.

Plena inclusión Aragón utilizará ese dinero para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

La canción 'Tú más yo' la cantan personas con discapacidad intelectual, profesionales, familiares y personas voluntarias vinculadas a Plena inclusión Aragón.

El compositor y varios de los

El Centro Especial de Empleo Minueval recibe el apoyo de Fundación Ibercaja

La lavandería industrial de Fundación AdislaF, que da trabajo a 48 personas con discapacidad, se ha trasladado a unas nuevas instalaciones y tiene previsto aumentar su producción este 2021

INTEGRACIÓN

es un espacio promovido por Fundación CAI, Fundación Ibercaja, DFA y Plena Inclusión, con el objetivo de informar y dar voz a los principales colectivos de personas con discapacidad y enfermedad mental y sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la integración.

EL PERIÓDICO
eparagon@elperiodico.com
ZARAGOZA

El centro especial de empleo Minueval de Fundación AdislaF, dedicado a la lavandería industrial, presta servicio a algunas de las empresas de la industria alimentaria más importantes de Aragón. Se trata también de un importante recurso para la integración y el mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad intelectual en la comunidad, un objetivo que también comparte Fundación Ibercaja en su apuesta por la creación de oportunidades para las personas y el territorio.

Con este motivo, Fundación Ibercaja ha renovado recientemente su apoyo a Fundación AdislaF para impulsar el proyecto de apoyo social, formativo y en nuevas tecnologías para trabajadores con discapacidad del centro especial de empleo Minueval con la firma de un convenio por parte de José Luis Rodrigo Escrig, director ge-

neral de Fundación Ibercaja, y José María López Escura, presidente de Fundación AdislaF.

Fundación AdislaF ofrece atención integral a las personas con discapacidad intelectual desde todos los ámbitos. La misión de la entidad se centra en la mejora de la calidad de vida de este colectivo a través de la gestión de programas, centros y servicios especializados en las personas con discapacidad ligera, media y severa. Desde la entidad se impulsa la creación de empleo y la inserción socio laboral de aquellos usuarios en edad activa.

NUEVAS INSTALACIONES

Dentro de los proyectos de empleo adaptado en centros especiales de empleo que desarrolla Fundación AdislaF se encuentra Minueval, que gracias al apoyo de Fundación Ibercaja, durante el año 2020 ha trasladado su actividad a unas nuevas instalaciones, lo que ha supuesto una renovación completa de toda la maquinaria y material



►► Representantes de Fundación Ibercaja y Fundación AdislaF tras la rúbrica.



Más de 30 años trabajando por la normalización de las personas con discapacidad física

Somos Capaces

Zaragoza:
c/ José Luis Pomarón 9. 976 59 59 59
Huesca:
c/ Aragón 3. 974 23 06 46
Teruel:
c/ Ripalda 5. 978 61 96 19

Con la colaboración de:



músicos son trabajadores de Plena inclusión Aragón.

La canción pide a todas y a todos que colaboren para avanzar hacia una sociedad más inclusiva.

Este mensaje representa la manera de pensar y de actuar de todas las entidades de Plena inclusión.

La empresa FCC Medio Ambiente ha patrocinado la grabación de la canción y del videoclip.

También han colaborado el Ayuntamiento de Zaragoza, los colegios Agustina de Aragón y Jean Piaget, el equipo de fútbol sala Porritinaicos y la Fundación José Luis Zurca.

FUNDACIÓN DFA**1.000 días sin accidentes**

Hoy el Centro Especial de Empleo de Desarrollo Social e Integración (DSI), entidad perteneciente a Fundación DFA, situado en el Polígono Industrial de Malpica de Zaragoza ha alcanzado la simbólica pero importante cifra de 1.000 días sin accidentes de trabajo.

Esto ha sido posible gracias a la implicación de todas y todos con la seguridad laboral bajo el lema "nada es tan importante ni tan urgente que no pueda ser hecho con seguridad".

Durante este tiempo se han ido implantando algunas medidas, como la señalización de las



►► 1.000 días sin accidentes en DSI Malpica.

zonas más proclives a los accidentes, acondicionar zonas seguras para el desplazamiento de los y las trabajadoras, indicar las zonas de riesgo, las zonas restringidas, formación... Además, se ins-

taló un espejo en la zona de descanso para que cuando el personal se viera reflejado se pueda leer 'estás viendo al primer responsable de tu seguridad'.

Otra de las medidas que desde

2018 ha ayudado a conseguir esta cifra de 1.000 días sin accidentes fue la implantación de la metodología de gestión japonesa de las '5S', que mejoró las condiciones de trabajo, la calidad de la producción y la seguridad laboral.

Este método es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases: Seiri (clasificación y eliminación, separando las cosas entre necesarias e innecesarias, y eliminando estas últimas), Seiton (organización del puesto de trabajo, ordenando herramientas y materiales), Seiso (limpieza: cada persona es responsable de la limpieza de su zona de trabajo), Seiketsu (normalización y estandarización de los procesos) y Shitsuke (disciplina, voluntad de hacer las cosas como se tienen que hacer manteniendo buenos hábitos).

informático, mejores equipamientos y mayor superficie para absorber el incremento de producción prevista.

Su objetivo es el mantenimiento del 100% de los puestos de trabajo actuales de personas con y sin discapacidad y la posibilidad de ampliar la plantilla paralela al aumento productivo. Además, este año se ha realizado un programa formativo para todos los empleados, debido a los cambios introducidos en el centro, con el fin de posibilitar la rotación de puestos y adaptación a la nueva maquinaria y nuevas tecnologías introducidas.

Desde 1990, el centro especial de empleo promovido por la Fundación Adisla ha crecido hasta convertirse en una de las principales lavanderías de Aragón, empleando actualmente a 48 trabajadores con discapacidad intelectual o sensorial. Entre sus clientes figuran algunos de los grupos empresariales más importantes de la comunidad.

La colaboración de Fundación Ibercaja en los últimos años ha contribuido al crecimiento de todos los proyectos de empleo para personas con discapacidad intelectual de Fundación Adisla, y también a la introducción de programas destinados a fomentar la autonomía y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual a través del trabajo. ≡

La autonomía personal es lo primero

El objetivo de nuestros proyectos y servicios es mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad, que en estos meses de pandemia se han visto afectadas

EL PERIÓDICO
eparagon@elperiodico.com
ZARAGOZA

La Fundación DFA impulsa diferentes servicios y proyectos desde diferentes áreas para eliminar barreras y fomentar la inclusión social y la autonomía de las personas con discapacidad. Barreras, físicas y sociales, que se han visto incrementadas con la irrupción del covid en nuestras vidas. Ya que algunos recursos, esenciales para una vida saludable e independiente, se han visto interrumpidos y también se han visto afectadas las redes de apoyo, formales e informales. Para intentar minimizar los efectos de esta crisis sanitaria y social, desde DFA se ha apostado por un modelo colaborativo entre las instituciones públicas y las entidades sociales con el objetivo de mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad. Siempre bajo una premisa muy clara: las personas no se pueden fragmentar en áreas ni dividirse en compartimentos y, por lo tanto, el abordaje debe ser integral y multidisciplinar.

Este es el objetivo del proyecto *Autonomía* impulsado por el IASS y



►► Servicio de orientación en la Fundación DFA.

que se presta en las tres provincias aragonesas. Las actuaciones que forman parte de este programa tienen tres objetivos. En primer lugar, luchar contra la exclusión social y la dependencia, a través de intervenciones de tipo social, informativo, de orientación y acompañamiento, asesoría jurídica y médica, sesiones de fisioterapia

para la mejora de la capacidad funcional, actividades socioculturales para paliar la soledad y favorecer la interacción entre personas, así como la difusión en redes sociales de infografías, actividades y ejercicios. En segundo lugar, se pretende acabar con las barreras físicas impulsando intervenciones en materia de accesibilidad

y ayudas técnicas. Y, en último lugar, con el objetivo de luchar contra las barreras sociales se han realizado numerosas actuaciones de sensibilización y difusión de información, con profesionales del ámbito sociosanitario, en centros educativos y colaboración con otras entidades fomentando el trabajo en red.

En Zaragoza y su provincia, un total 1.028 personas se han beneficiado de alguna de estas actuaciones, de las cuales 536 eran hombres y 472 mujeres, situándose en su mayoría en la franja de edad de 40 a 64 años. También han sido beneficiarias de este proyecto 113 entidades públicas o privadas. En la provincia de Huesca, 109 hombres y 80 mujeres han participado en alguna de las actuaciones de este servicio, casi el 30% de ellas pertenecían al ámbito rural. Por su parte, en Teruel se han beneficiado de este proyecto 84 personas, el 44% de ellas del ámbito rural. Además, para favorecer el desarrollo integral de las personas con discapacidad intelectual, desde FIIS (Fundación Instituto para la Integración Social) se ha trabajado con 180 personas y sus familias. ≡



Misión: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias

C/ Joaquina Zamora, 4 Bajos
976 738 581
50018 Zaragoza

info@plenainclusionaragon.com